

医療法人宮仁会 一般事業主行動計画(第5回)

仕事と子育ての両立と、職員が支え合いながら生き生きとその能力を發揮できる職場環境の整備を目指した行動計画を次のとおり策定する。

計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日 (3年間)

目標1：男性職員の子育て参加の支援

男性の育児休業取得を促進し、男性職員の確保にも繋げる取組み

対策：令和2年4月～

過去実績と現状調査

：令和3年4月～

調査結果を基に検討の開始

：令和3年10月～

職員代表と取得についての協議開始

：令和4年4月～

施策実施

目標2：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

年次有給休暇の取得促進のための取組み

対策：令和2年4月～

過去実績と現状調査

：令和3年4月～

取得促進のための施策検討の開始

：令和3年10月～

管理職または職員代表と施策についての協議開始

：令和4年4月～

施策実施